

**План  
мероприятий (дорожная карта) по повышению качества образования  
в МБОУ МО Плавский район «Горбачёвская СОШ»  
на 2022-2025 годы**

<b>№ п/п</b>	<b>Основные мероприятия</b>	<b>Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник</b>	<b>Срок реализации</b>	<b>Результат реализации основного мероприятия</b>
<b>1.</b>	<b>Информационное и аналитическое обеспечение проведения мониторингов по вопросам качества образования</b>			
1.1.	Разработка и реализация мониторинга учебных достижений	Администрация, руководители МО	Ежегодно	Комплексный мониторинг качества образования в школе
1.2.	Разработка и реализация мониторинга внеучебных достижений	Администрация, МО классных руководителей	Ежегодно	Комплексный мониторинг качества образования в школе
1.3.	Проведение анализа динамики образовательных (учебных и внеучебных) результатов обучающихся	Заместители директора по УВР и ВР	Ежегодно	Отчет о результатах анализа образовательных (учебных и внеучебных) результатов обучающихся
1.4.	Проведение мониторинга качества образования в рамках проведения оценочных процедур федерального уровня, включая международные сопоставительные и национальные исследования качества образования	Заместитель директора по УВР	Ежегодно (в соответствии с планом проведения мониторинга качества образования Рособрнадзора)	Комплексный мониторинг качества образования Аналитическая справка, принятие управленческих решений. Адресные методические рекомендации для педагогов, показывающих стабильно низкие образовательные результаты
1.5.	Проведение мониторинга качества подготовки обучающихся в рамках всероссийских проверочных работ	Заместитель директора по УВР	Ежегодно (в соответствии с графиком)	Комплексный мониторинг качества образования. Аналитическая справка, принятие управленческих решений.

			проведения ВПР (Рособрнадзора)	Адресные методические рекомендации для педагогов, показывающих стабильно низкие образовательные результаты
1.6.	Проведение мониторинга качества подготовки обучающихся в рамках оценочных процедур регионального и муниципального уровней	Заместитель директора по УВР	Ежегодно (согласно плану проведения мониторинга качества образования в регионе)	Комплексный мониторинг качества образования. Аналитическая справка, принятие управленческих решений. Адресные методические рекомендации для педагогов, показывающих стабильно низкие образовательные результаты
1.7.	Проведение мониторинга реализации Дорожной карты по повышению качества образования	Администрация	Ежегодно	Аналитические отчеты о результатах мониторингов.
<b>2.</b>	<b>Создание условий для выравнивания возможностей доступа обучающихся к современным условиям обучения и образовательным ресурсам в соответствии с ФГОС ОО</b>			
2.1.	Развитие материально-технической базы образовательной организации	Директор, заместитель директора по УВР	Ежегодно	Пополнение материально-технической базы школы в соответствии с ФГОС ОО и СанПиН
2.2.	Создание условий по внедрению электронного обучения и дистанционных технологий	Администрация	Ежегодно	Внедрение образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в различных социокультурных условиях
2.3.	Стимулирование и поддержка участия учащихся в конкурсах и межшкольных проектах на муниципальном и региональном уровне	Администрация	Ежегодно	Повышение качества образования за счет сокращения разрывов в образовательных результатах посредством перевода школы в эффективный режим функционирования
<b>3.</b>	<b>Развитие сетевого взаимодействия и партнерства</b>			
3.1.	Развитие сетевого взаимодействия с целью выравнивания ресурсной (материально-технических, кадровых) базы	Администрация	Ежегодно	Развитие сетевого взаимодействия

	общеобразовательной организации			
3.2.	Разработка и реализация (в т.ч. совместно с центрами психолого-медико-социального-сопровождения, центрами помощи семье и детям и др.) программы вовлечения семей в образование детей	Администрация	Ежегодно	Повышение качества образования за счет сокращения разрыва в образовательных результатах посредством перевода школы в эффективный режим функционирования
3.3.	Взаимодействие общеобразовательной организации с учреждениями системы дополнительного образования, а также с учреждениями культурной, социальной направленности по вопросам повышения качества образования	Администрация	Ежегодно	Заключение договоров о совместной деятельности
<b>4.</b>	<b>Подготовка, переподготовка и повышение квалификации педагогических и руководящих работников</b>			
4.1.	Проведение мероприятий по диагностике профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческой команды общеобразовательной организации	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Аналитические справки по итогам проведенных мероприятий
4.2.	Реализация программы повышения квалификации педагогов общеобразовательной организации, направленной на освоение форм и методов работы с учащимися, не мотивированными на обучение, с ограниченными возможностями здоровья, с учебными и поведенческими	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Программа повышения профессионального уровня педагогических работников, включающая в себя формальное и неформальное образование

	проблемами; освоение методики обеспечения достижения обучающимися запланированных предметных и метапредметных образовательных результатов			
4.3.	Участие в реализации муниципальной программы повышения квалификации управленческих команд общеобразовательных организаций, направленной на совершенствование управления качеством образования на уровне образовательной организации	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Повышение профессионального уровня управленческой команды
4.4.	Организация семинаров/вебинаров по повышению качества образования и поддержке педагогов и управленческой команды общеобразовательной организации	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Повышение профессионального уровня руководителей и педагогов общеобразовательной организации
4.5.	Стимулирование и поддержка участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном и региональном уровне	Администрация	Ежегодно	Повышение качества образования за счет сокращения разрывов в образовательных результатах посредством перевода школы в эффективный режим функционирования
<b>5.</b>	<b>Формирование в профессиональном педагогическом сообществе культуры лидерства и высоких достижений</b>			
5.1.	Развитие взаимодействия педагогов в методических объединениях, проблемных группах по вопросам повышения качества образования	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг

<b>6.</b>	<b>Участие в системе независимой оценки работы учреждений и участников образовательного процесса</b>			
6.1.	Участие в проведении независимой оценки работы учреждений и участников образовательного процесса	Администрация	Ежегодно	Повышение качества предоставляемых образовательных услуг в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, современными требованиями
6.2.	Развитие информационной открытости образовательной организации посредством внедрения автоматизированных систем	Администрация	Ежегодно	Внедрение информационно-коммуникационных инструментов и технологических механизмов комплексного управления на уровне образовательной организации

